

Chancen nutzen durch eigene Lösungen

In dynamischen Märkten kann der Einsatz neuer Technologien den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg ausmachen. Daher entwickelt die IDEAL aktiv eigene Lösungen und evaluiert aktuelle Trends, um auch in Zukunft ihre Produkte mit der bestmöglichen technologischen Unterstützung vertreiben zu können.

HR-Analyst/Personalcontroller (m/w/d) - 2 Jahre befristet

Wir suchen in unserem Bereich Recht, Personal und Compliance zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen HR-Analyst/Personalcontroller (

Deine Aufgaben:

- Strategisch erstellst und überwachst du das jährliche Personalkostenbudget, führst Forecasts und Hochrechnungen durch, analysierst Abweichungen und entwickelst fundierte Handlungsempfehlungen
- Eigenständig entwickelst und pflegst du relevante HR-Kennzahlen, erstellst Reports für Fachbereiche und Führungskräfte, führst Analysen durch und stellst Entscheidungsgrundlagen für die Personalsteuerung bereit
- Verantwortungsvoll übernimmst du operative HR-Tätigkeiten z. B. unser Vertragsmanagement, die digitale Ablage von Dokumenten und Bescheinigungen
- Du erstellst Arbeitszeugnisse mithilfe eines bereits vorhandenen Tools
- Engagiert bringst du dich in HR-Projekte ein, insbesondere zu Themen der Digitalisierung und Prozessbeschreibungen

Dein Profil:

- Du hast eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Schwerpunkt Controlling oder Personal und konntest bereits mehrjährige Erfahrung im beschriebenen Aufgabenfeld sammeln
- Fundierte Kenntnisse in der Datenaufbereitung und -analyse, optimalerweise auch mit der Gestaltung von Dashboards, runden dein Profil ab
- Idealerweise hast du Grundkenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht sowie Erfahrung mit einer Gehaltsabrechnungssoftware (wünschenswert P&I LOGA)
- Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit sensiblen Daten, dienstleistungsorientierte Arbeitsweise, sicherer Umgang mit Microsoft-Office (insbesondere erweiterte Excel Kenntnisse) und Lernbereitschaft für Neues zeichnen dich aus

Unser Angebot:

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, individuelle Teilzeitmodelle
- 30 Tage Jahresurlaub, Sonderurlaubstage zu diversen Ereignissen und arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- Moderne Technik und Kommunikationsmedien, ergonomische Arbeitsplätze, sehr gute Verkehrsanbindung
- Hausinternes Mittagsangebot, Betriebssportgruppen, betriebliches Gesundheitsmanagement, regelmäßige Events
- Betriebliche Altersvorsorge, firmenfinanzierte Absicherung bei Invalidität und im Todesfall sowie Mitarbeiterrabatte (Versicherungen, Corporate Benefits)

Interessiert:

Weitere Informationen finden Sie auf:
www.ideal-versicherung.de.

Bewerbung mit Angabe Gehaltsvorstellung
und möglichem Eintrittstermin bitte an:
jobs@ideal-versicherung.de.
IDEAL Lebensversicherung a.G.
Kochstr. 26 • 10969 Berlin

Ansprechpartner/-in:

Giulia Zahn
Telefon: 030/ 25 87-335

**Ich versichere dir, du
erhältst auf jeden Fall ein
Feedback zu deiner
Bewerbung!**

